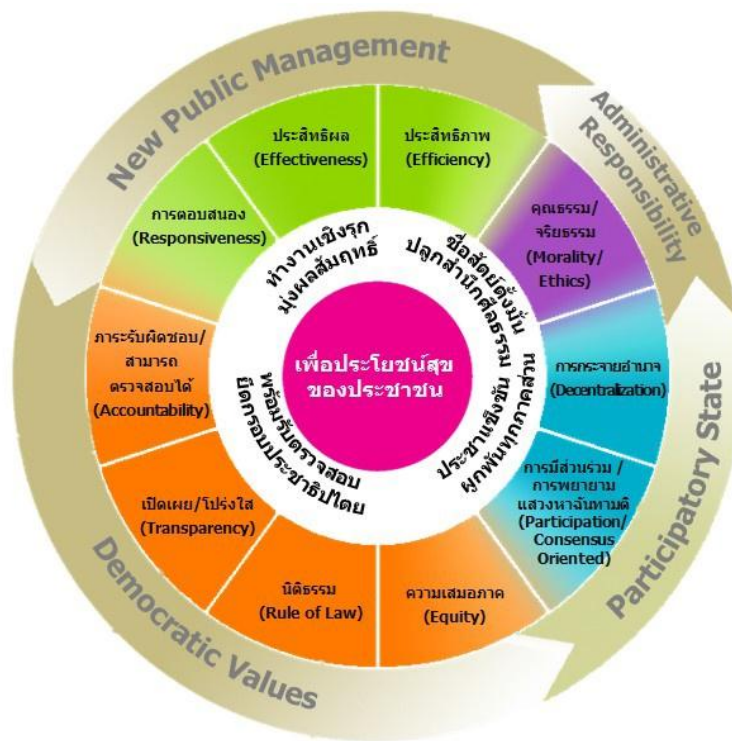




สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

Office of Agricultural Economics

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

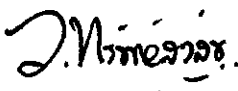
เมษายน ๒๕๖๑

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมาตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๕๑ โดยมีการทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงผลลัพธ์การดำเนินการ ให้ดีขึ้น วัตถุประสงค์การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการของ สศก. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

สศก. จึงได้ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทุกปี เพื่อเป็น แนวทางปฏิบัติสำหรับองค์กร และบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับ อื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ) 
(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)
เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๒๗ เมษายน ๒๕๖๑

ประกาศเจตนารมณ์

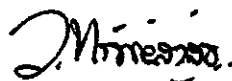
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) มีภารกิจในการจัดทำและเสนอแนะยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืนแก่ภาคเกษตรของประเทศ ด้วยการทบทวน พัฒนาแผนพัฒนาการเกษตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทั้งภายในและต่างประเทศ พัฒนาคุณภาพข้อมูลสารสนเทศและแบบจำลองการพยากรณ์เศรษฐกิจการเกษตร ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการติดตาม ประเมินผลการใช้ ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาภาคการเกษตรอย่างเป็นระบบ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในภารกิจการพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรของ ประเทศ รวมทั้งกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนการปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตร เป็นแหล่งเงินทุนช่วยเหลือเกษตรกรผู้ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าให้สามารถปรับตัวรองรับการ แข่งขันและสร้างโอกาสการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร

ในฐานะผู้บริหารของ สศก. เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของ การเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป รวมทั้งได้ ประกาศเจตนางานสุจริต ภายใต้แนวคิด “ทำงานด้วยความโปร่งใส สุจริต ยึดส่วนรวมเป็นที่ตั้งภายใต้ ระเบียบกฎเกณฑ์ที่ถูกต้อง” เพื่อให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติและสาธารณชนรับทราบด้วยแล้ว

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติงาน มาตรฐานการทำงาน รวมทั้งความประพฤติที่ดีบนพื้นฐาน หลักจริยธรรมข้าราชการโดย บุคลากรทุกระดับของ สศก. และผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ควรนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ เป็นแนวทางปฏิบัติ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติ ตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

สศก. ได้พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยตลอดมาอีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่าง หน่วยงานและบุคลากรของ สศก. จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๒ เมษายน ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ลักษณะทั่วไป	
- วิสัยทัศน์	๑
- ค่านิยมขององค์การ	๑
- เป้าประสงค์หลัก	๑
- โครงสร้างองค์การ	๒
- หลักการและแนวคิด	๔
- วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๕
บทที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
- นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคมสิ่งแวดล้อม	๖
- นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๖
- นโยบายการกำกับดูแลองค์การ	๗
- นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน	๗
บทที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
- การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๘
- กระบวนการทบทวน	๘
- นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี ๒๕๖๑	๘
- แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๐
ภาคผนวก	
- องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	ผ-๑
- กระบวนการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ผ-๒
- รายงานผลปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	ผ-๓

บทที่ ๑ ลักษณะทั่วไป

วิสัยทัศน์

“องค์กรชั้นนำในการพัฒนาและจัดทำยุทธศาสตร์เกษตรของประเทศไปสู่การบริหารจัดการเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

พันธกิจ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้กำหนดพันธกิจที่องค์กรต้องปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดโดยแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

๑. เสนอแนะนโยบายและจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตร ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๓. ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔. จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร

ค่านิยมขององค์กร (OAE)²

ความหมายของค่านิยม ความภาคภูมิใจที่เป็น สคก. อย่างมีคุณธรรมและตรวจสอบได้

O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด หมายถึง รับฟังแนวคิดที่หลากหลาย และแยกแยะข้อเท็จจริงและข้อคิดเห็นได้ ค้นคว้าหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างรอบด้านและคัดกรองส่วนที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้กับงานและต่อยอดความคิดให้กว้างไกล

O = Ownership : ความเป็นเจ้าของ หมายถึง การคิดเหมือนเจ้าของกิจการในทางดีและเหมาะสม มุ่งมั่นผลิตบริการและสินค้าที่ดี ให้บริการอย่างโปร่งใสและเสมอภาค

A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้ หมายถึง มุ่งมั่นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพ อยู่ตลอดเวลา ติดตามข้อมูลข่าวสารทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างใกล้ชิด และนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยง และคาดการณ์แนวโน้มอันจะส่งผลกระทบต่อ งานตามพันธกิจและภาพรวมของประเทศ

A = Accountability : ความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน

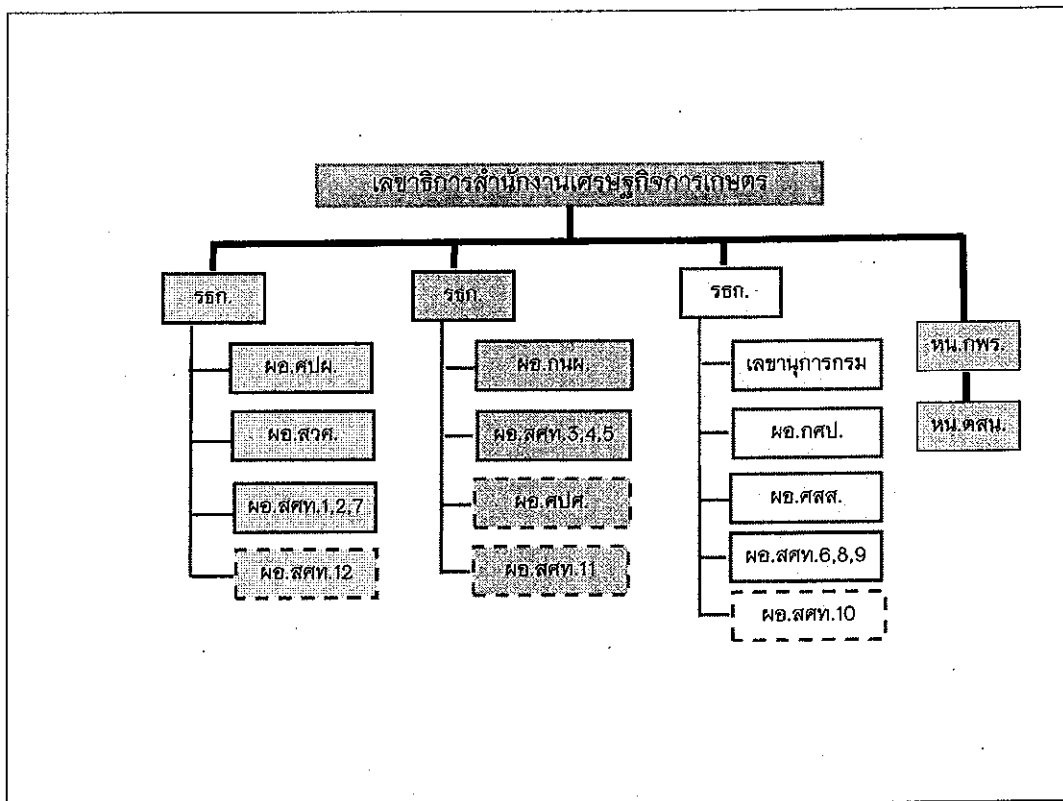
E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล หมายถึง ทำงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์สุดท้ายของงานที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

E = Ethic : จริยธรรม/คุณธรรม หมายถึง การปฏิบัติในสิ่งที่ควรปฏิบัติ เป็นสิ่งที่ถูกต้องที่สังคมยอมรับ เพื่อสนองต่อความคาดหวังของสังคม

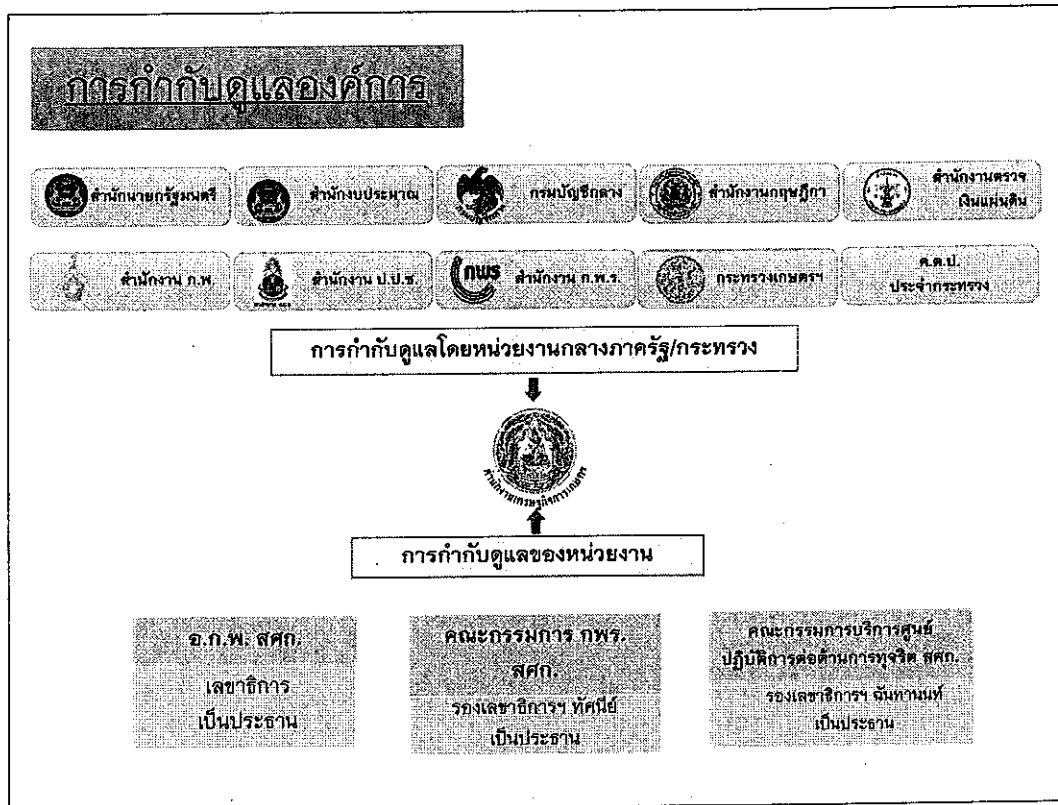
เป้าประสงค์หลัก “องค์กรมีความเป็นเลิศด้านการจัดทำยุทธศาสตร์เกษตรและข้อมูลสารสนเทศการเกษตร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาด้านการเกษตรของประเทศ”

๑.๑ โครงสร้างองค์การ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีการมอบอำนาจให้รองเลขาธิการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลโดยเลขาธิการมอบอำนาจให้รองเลขาธิการกำกับดูแลงานตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย โดยคณะผู้บริหาร ประกอบด้วย เลขาธิการ รองเลขาธิการ (รวม ๓ ท่าน) และผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/กอง (รวม ๑๙ ท่าน) หัวหน้าหน่วยงานชั้นตรง (รวม ๒ ท่าน) เลขาธิการ ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตรฯ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ดังภาพที่ ๑) และมีการกำกับดูแลองค์การที่ดีจากหน่วยงานกลางภาครัฐต่างๆ และภายในของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ดังภาพที่ ๒)



ภาพที่ ๑ โครงสร้างละการมอบอำนาจ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



ภาพที่ ๒ การกำกับดูแลองค์กรจากหน่วยงานกลางภาครัฐ

๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. เป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลภาพรวม ดังนี้

๑) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จึงตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่ ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณและอำนาจตามตัวบทกฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวก หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำมาหากินและการดำรงชีวิต ในเวลาที่ผ่านมาระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็นจนเป็นภาระแก่ประชาชน มีการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคม ดังที่ปรากฏในผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความสะดวกหรือยากง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้วรัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

๒.๑) ปรับปรุงระบบราชการด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือขาดความเป็นระเบียบทำให้เกิดเหลื่อมล้ำไม่เป็นไปตามกฎหมายลำดับหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒) ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงหรือประวิงเวลา

๒.๓) ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาในส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ ผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ

๒.๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๒.๕) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒.๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี

๒.๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้นการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ ให้ความสำคัญกับการนำองค์การของผู้บริหารส่วนราชการ ในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม ดำเนินการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งมีการดำเนินการระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดีในด้านความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ความรับผิดชอบด้านการเงิน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งมีวิธีการและมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

บทที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นการบริหารราชการให้เป็นตามเกณฑ์มาตรฐาน การบริหารจัดการภาครัฐ โดยตระหนักถึงความต้องการความคาดหวังของ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานเป็นดังนี้

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจ การเกษตร พ.ศ.๒๕๒๒	๑.๑ จัดทำและเสนอแผนพัฒนาการเกษตรตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตรฯ ให้ภาคการเกษตรของประเทศ เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ๑.๒ กำกับดูแลให้การเสนอแผนฯ เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรมทุกภาคส่วน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัด
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมเกษตร ที่ดีมีความสุข	๒.๑ จัดทำ เสนอแนวทางมาตรการเพื่อช่วยเหลือภาค การเกษตรให้มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน ๒.๒ จัดทำและรายงานข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร ตามหลักวิชาการ ที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการนำไปใช้ ประโยชน์
๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓.๑ ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๓.๒ ปลูกฝังค่านิยมการใช้สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๓.๓ จัดทำและเสนอแผนบริหารทรัพยากรการเกษตรที่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๒ นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นให้บริการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ การเกษตรอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและโปร่งใส	๑.๑ กำหนดมาตรฐานการให้บริการและประกาศให้ทราบ อย่างทั่วถึง ๑.๒ กำหนดกระบวนการรับฟังความเห็นของผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียมเสมอภาค
๒. มุ่งมั่นให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในผลผลิตและบริการ	๒.๑ กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพ การให้บริการของ สศก. ๒.๒ สร้างกลไกให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ มีส่วนร่วมในกระบวนการงานสำคัญ

๒.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์กร

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. นโยบายความโปร่งใส</p> <p>๒. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมการใช้ระบบการประเมินองค์การตามมาตรฐาน PMQA</p> <p>๔. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑ จัดทำระบบป้องกันฐานข้อมูล</p> <p>๒.๒ จัดทำและซ่อมแผนในภาวะฉุกเฉิน</p> <p>๓.๑ สนับสนุนกิจกรรมเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๑ พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม</p> <p>๔.๒ สนับสนุน การบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๓ สนับสนุนกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร</p> <p>๔.๔ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๔.๕ กำหนดให้มีระบบถ่ายถอดค่าเป้าหมายองค์การสู่บุคคลผ่านตัวชี้วัด (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๕.๑ จัดสัมมนาฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>๕.๒ จัดประชุมชี้แจง นโยบายและทางการทำงาน แผนการปฏิบัติงานประจำปี</p> <p>๕.๓ จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและทันสมัย</p>

๒.๔. นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. มุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพ</p> <p>๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ตามหลักความรู้ความสามารถอย่างมีธรรมาภิบาล</p>	<p>๑.๑ กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับสมรรถนะองค์การและยุทธศาสตร์องค์การ</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๑.๓ วางระบบการพัฒนา ทักษะบุคลากรอย่างต่อเนื่องทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะสนับสนุน</p> <p>๒.๑ จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพสื่อสารให้รับรู้ทั่วองค์กร</p> <p>๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมผู้นำหรือผู้บริหารในอนาคต</p>

บทที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑) สศก. จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) สศก. จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) สศก. คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อำนาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือคณะกรรมการบริการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศก. โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๕) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โทร. ๐-๒๕๗๙-๙๐๐๕

๓.๒ กระบวนการทบทวน

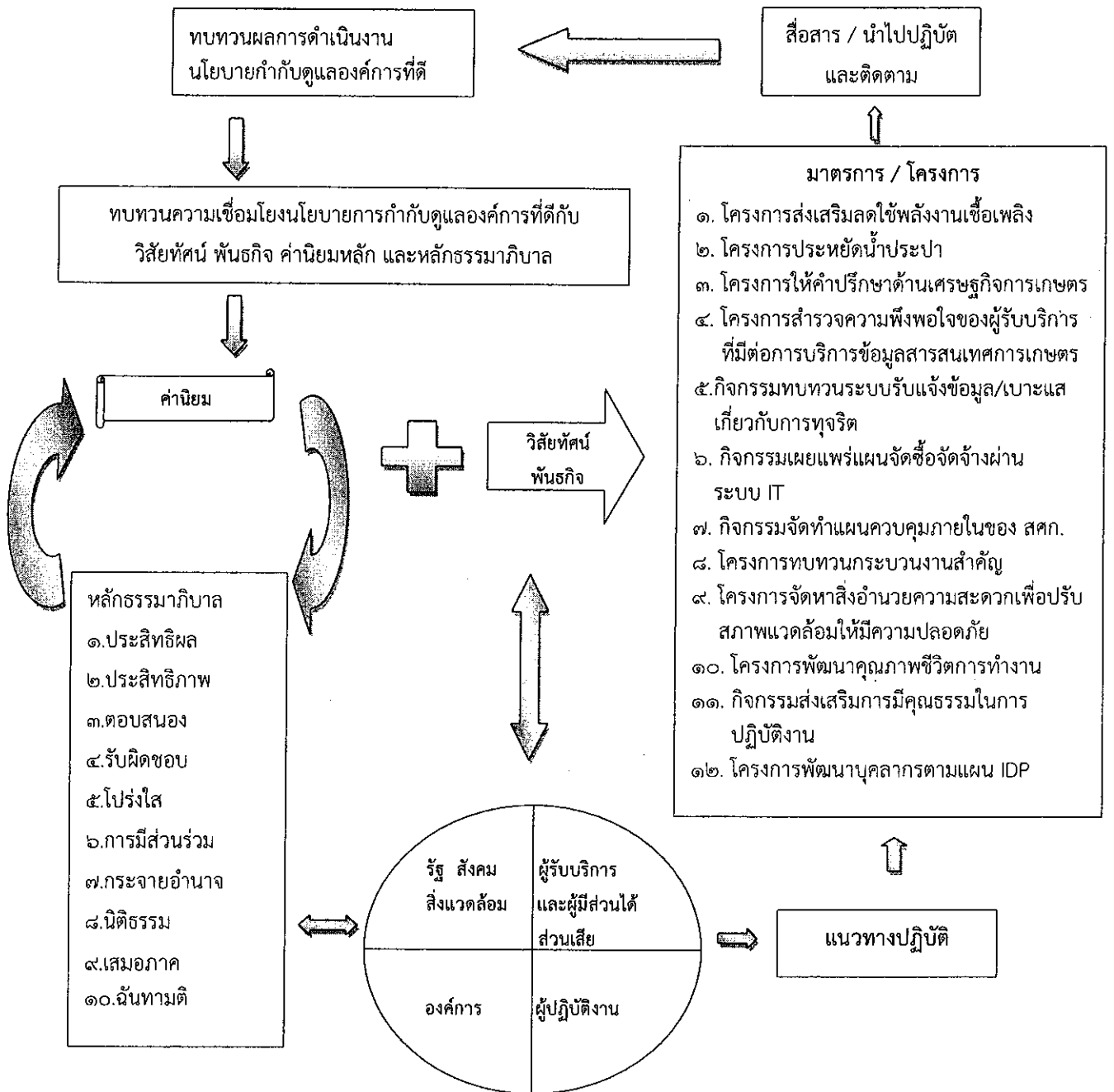
คณะกรรมการ PMQA ได้กำหนดกระบวนการทบทวนนโยบายปีที่ผ่านมาในประเด็นความเชื่อมโยงระหว่างโครงการ/กิจกรรม กับ วิสัยทัศน์ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจน มีการติดตามรายงานความก้าวหน้า นำปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรับปรุงแก้ไข รายละเอียดดังภาพที่ ๓

๓.๓ นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี ๒๕๖๑

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จัดทำร่างนโยบายที่ครอบคลุมนโยบาย ๔ ด้าน ตามพันธกิจองค์กร ครอบคลุมแนวทางปฏิบัติ ๑๒ โครงการ ประกอบด้วย ๑) โครงการส่งเสริมลดใช้พลังงานเชื้อเพลิง ๒) โครงการประหยัดน้ำประปา ๓) โครงการให้คำปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเกษตร ๔) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ๕) กิจกรรมทบทวนระบบรับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ๖) กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ IT ๗) กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายในของ สศก. ๘) โครงการทบทวนกระบวนการสำคัญ ๙) โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อปรับสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย ๑๐) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ๑๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๑๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP

รายละเอียดตามแผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ภาพที่ ๓ Flow chart การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง นูน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการส่งเสริมลดใช้ พลังงานเชื้อเพลิง	ร้อยละของปริมาณน้ำมัน เชื้อเพลิงที่ลดลง	ร้อยละ ๖	๕	๑. กำหนดกลยุทธ์การลด การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตาม/ประเมินผล รายงานความสำเร็	ลดลง ร้อยละ ๒	ลดลง ร้อยละ ๔	ลดลง ร้อยละ ๖	ลดลง ร้อยละ ๘	ลดลง ร้อยละ ๑๐			คณะทำงานลดใช้ พลังงาน ของ สศก. ศูนย์/สำนัก/กอง สศก.	
๒. โครงการประหยัดน้ำประจำ บ้าน	ร้อยละของปริมาณ น้ำประปาที่ลดลง	ร้อยละ ๓	๑๐	๑. กำหนดกลยุทธ์การ ประหยัดน้ำ ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผน ๔. จัดทำรายงานเสนอ ผู้บริหาร	ลดลง ร้อยละ ๑	ลดลง ร้อยละ ๒	ลดลง ร้อยละ ๓	ลดลง ร้อยละ ๔	ลดลง ร้อยละ ๕			คณะทำงานลดใช้ พลังงาน สศก. ศูนย์/สำนัก/กอง สศก.	
๓. โครงการให้คำปรึกษาด้าน เศรษฐกิจการเกษตร	จำนวนครั้งของการจัด นิทรรศการร่วมตามโครงการ คลินิกเกษตรเคลื่อนที่	๓ ครั้ง	๑๐	๑. กำหนดเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม ๒. เตรียมข้อมูลอุปกรณ์ สื่อสาร ๓. เข้าร่วมโครงการคลินิก เกษตรเคลื่อนที่ ๔. ประเมินความพึงพอใจ ๕. ทบทวนผลลัพธ์	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๓ ครั้ง	๔ ครั้ง	๕ ครั้ง			สศท./ศปผ. สศท./ศปผ. ศปผ.	

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติการรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการที่มีต่อการบริการข้อมูล สารสนเทศการเกษตร	ร้อยละความพึง พอใจของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย/ ผู้รับบริการ	ร้อยละ ๘๐	๑๐	๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ๒. จัดทำและรวบรวม แบบประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย ๓. สรุปผลการประเมิน ๔. รายงานผลให้ผู้บริหาร รับทราบ	ร้อยละ ๗๖	ร้อยละ ๗๘	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔				คสค.
๒. กิจกรรมทบทวนรับแจ้งข้อมูล/เบาะแส เกี่ยวกับการทุจริต	ผลการสอบสวน การทุจริตเป็น ๐	ผล ทุจริต เป็น ๐	๕	๑. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบการ ป้องกันทุจริต ๒. ติดตาม สอบสวน ข้อเท็จจริง (กรณีมี เบาะแสการทุจริต) ๓. รายงานผล	ผล ทุจริต เป็น ๑				ผล ทุจริต เป็น ๐				สคก.
๓. กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ระบบ IT	- เผยแพร่แผน จัดซื้อจัดจ้าง	มี	๑๐	๑. จัดทำและเห็นชอบ แผนฯ ๒. เผยแพร่แผนฯ ผ่าน Web site	ไม่มี แผนฯ		มี แผนฯ		มีแผนฯ และเผยแพร่				สคก.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
แผนปฏิบัติการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านองค์กร	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	ค่า คะแนน ที่ได้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายใน ของ สศก.	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามกิจกรรมควบคุม	ระดับ ๓	๑๕	๑. ทบทวน/รายงานผล การควบคุมภายในปีที่ ผ่านมา ๒. ยกร่างแผนฯ ๓. เสนอผู้บริหารให้ความ เห็นชอบแผนฯ ๔. ติดตามทบทวน/รายงานผล การดำเนินงาน ๕. รายงานผลการดำเนินงานฯ ต่อ สดง./กระทรวงฯ	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕				กพร.
๒. โครงการทบทวนกระบวนการ สำคัญ	จำนวนกระบวนการ สำคัญที่ทบทวน/ ปรับปรุง	๗ กระบวนการ งาน	๕	๑. ประชุมคณะกรรมการ PMQA ๒. ปรับกระบวนการงานสำคัญ ตามผลการประเมินตนเอง ๓. รายงานผลการปรับปรุง	๕ กระ บวน งาน	๖ กระ บวน งาน	๗ กระ บวน งาน	๘ กระ บวน งาน	๙ กระ บวน งาน				คณะทำงาน PMQA หมวด ๖
๓. โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อม ให้มีความปลอดภัย	มีการปรับปรุง สภาพแวดล้อมให้มี ความปลอดภัย	มี	๕	๑. จัดทำโครงการจัดหาสิ่ง อำนวยความสะดวก เพื่อ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้มี ความปลอดภัย ๒. ขอความเห็นชอบโครงการฯ ๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง ๔. มีการปรับปรุงสิ่ง อำนวยความสะดวกฯ	ไม่มี				มี				สกก.

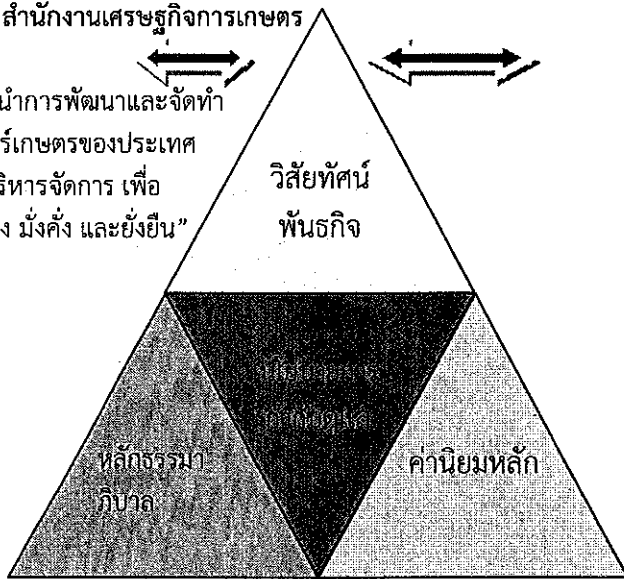
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
แผนปฏิบัติการโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน - กิจกรรมออกกำลังกาย/แอโรบิค - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสถาปนา	- มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรส่วนกลางอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ๒. ประชาสัมพันธ์ ๓. ประเมินผลกิจกรรม	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐			สลก.	
๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดค่านิยมองค์กร	มีการดำเนินงาน	๕	๑. กำหนดค่านิยมที่จะส่งเสริม ๒. ปฏิบัติตามกิจกรรมที่กำหนด ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน	ไม่มี				มี			สลก.	
๓. โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. จัดทำ/เสนอแผนการพัฒนาบุคลากร ๒. ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐			สลก.	

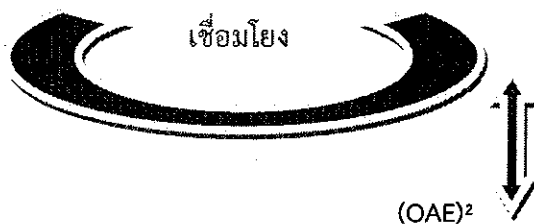
ภาคผนวก

องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
วิสัยทัศน์ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

“องค์กรชั้นนำการพัฒนาและจัดทำยุทธศาสตร์เกษตรของประเทศไปสู่การบริหารจัดการเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”



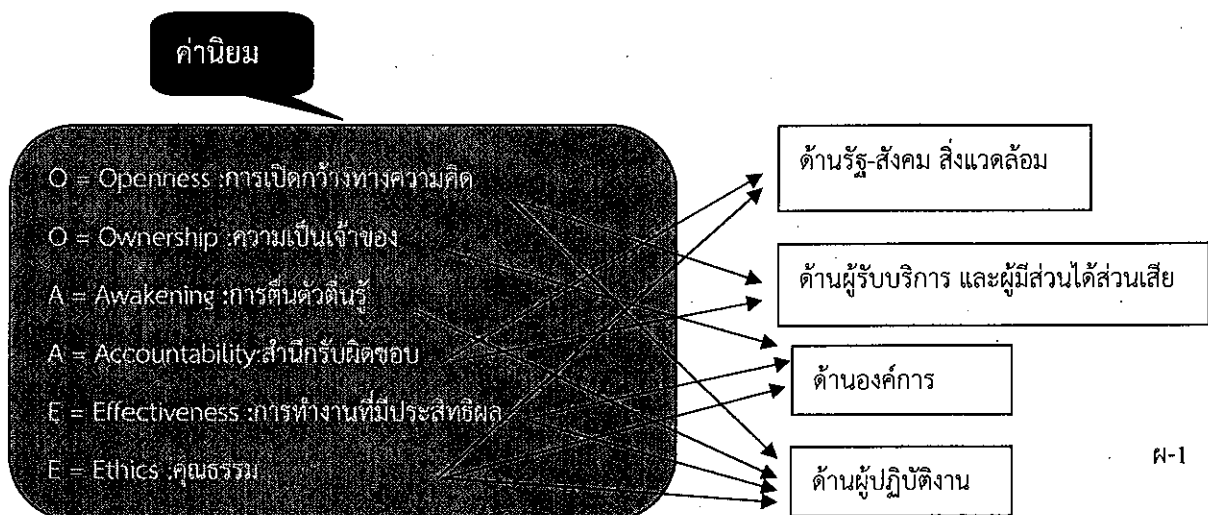
- พันธกิจ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร**
๑. เสนอแนะนโยบาย และจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
 ๒. ศึกษา วิเคราะห์วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
 ๓. ติดตามและประเมินผล/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ๔. จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร



- ประสิทธิภาพ
- ประสิทธิภาพ
- ตอบสนอง
- รับผิดชอบ
- โปร่งใส
- การมีส่วนร่วม
- กระจายอำนาจ
- นิติธรรม
- เสมอภาค
- ฉันทามติ

- O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด
- O = Ownership : ความเป็นเจ้าของ
- A = Awakening : การตื่นตัวตื่นรู้
- A = Accountability : สำนึกรับผิดชอบ
- E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล
- E = Ethics : คุณธรรม

ความเชื่อมโยงระหว่างค่านิยมกับนโยบายกำกับองค์กรที่ดี



กระบวนการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กิจกรรม	ผลผลิต / คำนีชี้วัด	วัน/เดือน/ปี
๑. ทบทวนความเชื่อมโยงนโยบาย OG และโครงการ กับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ข้อ (A) และจัดทำร่างนโยบาย	นโยบาย / แนวปฏิบัติ / มาตรการ /โครงการ ที่ครอบคลุม ๔ ด้าน	ม.ค.๖๑
๒. เสนอ ลชก. เห็นชอบ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี/แผนปฏิบัติงาน	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและ แผนปฏิบัติงาน/ผ่านความเห็นชอบจาก คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ การนำองค์การ นำเสนอ ลชก. ลงนาม	มี.ค. ๖๑
๓. สื่อสารภายในองค์กร /นำไปปฏิบัติ - จัดหมายข่าว - เว็บไซต์ - แจ้งเวียนสำนัก/ศูนย์/ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน (D)	การนำนโยบาย OG ไปปฏิบัติ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	เม.ย. ๖๑
๔. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (L)	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี รอบ ๑๒ เดือน	ต.ค. ๖๑
๕. สรุปผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ทบทวนการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค เรียนรู้จาก กระบวนการเดิม เพื่อเสนอแนะแนวทางใหม่ (I)	รายงานการดำเนินนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ย. ๖๑
๖. ทบทวนนโยบาย OG และโครงการ เพื่อจัดทำร่าง นโยบาย ปี ๒๕๖๒	เสนอร่างนโยบายฯ ปี ๒๕๖๒	ธ.ค. ๖๑

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

รายงานผลปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง นมน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการส่งเสริมการใช้พลังงาน	ร้อยละของปริมาณน้ำดื่ม เชื้อเพลิงที่ลดลง	ร้อยละ ๑๐	๕	๑. กำหนดกลยุทธ์การลด การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตาม/ประเมินผล รายงานความสำเร็จ	๒	๔	๖	๘	๑๐	๗.๕๗	๔	๐.๒๐	คณะทำงานลดใช้ พลังงาน ของ สศก. ศูนย์/สำนัก/กอง สศก.
๒. โครงการประหยัดน้ำประปา	ร้อยละของปริมาณ น้ำประปาที่ลดลง	ร้อยละ ๕	๑๐	๑. กำหนดกลยุทธ์การ ประหยัดน้ำ ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผน ๔. จัดทำรายงานเสนอ ผู้บริหาร	๑	๒	๓	๔	๕	๓๖.๓๑	๔	๐.๕	คณะทำงานลดใช้ พลังงาน ของ สศก. ศูนย์/สำนัก/กอง สศก.
๓. โครงการให้คำปรึกษาด้าน เศรษฐกิจการเกษตร	จำนวนครั้งของการจัด นิทรรศการร่วมตามโครงการ คลินิกเกษตรเคลื่อนที่	๕ ครั้ง	๑๐	๑. กำหนดเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม ๒. เตรียมข้อมูลอุปกรณ์ สื่อสาร ๓. เข้าร่วมโครงการคลินิก เกษตรเคลื่อนที่ ๔. ประเมินความพึงพอใจ ๕. ทบทวนผลลัพธ์	๑	๒	๓	๔	๕	๑๓	๕	๐.๕	สศท./ศปผ. สศท./ศปผ. ศปผ.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
รายงานผลปฏิบัติการรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	นำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการที่มีต่อการบริการข้อมูล สารสนเทศการเกษตร	ร้อยละความพึง พอใจของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย/ ผู้รับบริการ	๘๐	๑๐	๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ๒. จัดทำและรวบรวม แบบประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย ๓. สรุปผลการประเมิน ๔. รายงานผลให้ผู้บริหาร รับทราบ	๗๖	๗๘	๘๐	๘๒	๘๔	๘๕.๗๑	๕	๐.๕	คสส.
๒. กิจกรรมทบทวนรับแจ้งข้อมูล/เบาะแส เกี่ยวกับการทุจริต	ผลการสอบสวน การทุจริตเป็น ๐	ผล ทุจริต เป็น ๐	๕	๑. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบการ ป้องกันทุจริต ๒. ติดตาม สอบสวน ข้อเท็จจริง (กรณีมี เบาะแสการทุจริต) ๓. รายงานผล	๑				๐	ผล ทุจริต เป็น ๐	๕	๐.๒๕	สสจ.
๓. กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ระบบ IT	- เผยแพร่แผน จัดซื้อจัดจ้าง	มี	๑๐	๑. จัดทำและเห็นชอบ แผนฯ ๒. เผยแพร่แผนผ่าน Web site	ไม่มี แผน		มี แผน		มี แผน และ เผยแพร่	มี แผน และ เผยแพร่	๕	๐.๕	สสจ.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

รายงานผลปฏิบัติการรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านองค์กร	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายใน ของ สศก.	ร้อยละความสำเร็จของ กิจกรรมควบคุม	ร้อยละ ๖๐	๑๕	๑. ทบทวน/รายงานผล การควบคุมภายในปี ที่ผ่านมา ๒. ยกร่างแผนฯ ๓. รายงานแผนต่อ สตง. คตป. ๔. ติดตามทบทวน/ รายงานแผน	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐๐	๕	๐.๗๕	กพร.
๒. โครงการทบทวนกระบวนการ สำคัญ	จำนวนกระบวนการ สำคัญที่ทบทวน/ ปรับปรุง	๗ กระบวนการ งาน	๕	๑. ประชุมคณะกรรมการ PMQA ๒. ปรับกระบวนการ สำคัญตามผลการประเมิน ตนเอง ๓. รายงานผลการ ปรับปรุง	๕	๖	๗	๘	๙	๙	๕	๐.๒๕	คณะทำงาน PMQA หมวด ๒
๓. กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อม ให้มีความปลอดภัย	มีการปรับปรุง สภาพแวดล้อมให้ มีความปลอดภัย	มี	๕	๑. จัดทำโครงการจัดหา ขอความเห็นชอบ โครงการ ๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง	ไม่มี					มี	๕	๐.๒๕	สกก.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
รายงานผลปฏิบัติงานโครงการรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน - กิจกรรมออกกำลังกาย แอโรบิก - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสถาปนา	- มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรส่วนกลางอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ร้อยละ ๓๐	๑๐	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ๒. ประชาสัมพันธ์ ๓. ประเมินผลกิจกรรม	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕ ครั้ง	๕	๐.๕	สลก.
๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดค่านิยมองค์กร	มีการดำเนินงาน	๕	๑. กำหนดค่านิยมที่จะส่งเสริม ๒. ปฏิบัติตามกิจกรรมที่กำหนด	ไม่มี				มี	มี	๕	๐.๒๕	สลก.
๓. โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับพัฒนา	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับศูนย์/สำนัก/กอง ๒. จัดทำ/เสนอแผนการพัฒนารายบุคคล ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน ๔. รายงานผลตามตัวชี้วัด	๑๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	ร้อยละ ๔๔.๓๓	๕	๐.๕	สลก.